

Schloss Tempelhof eG
Tempelhof 3
74594 Kreßberg

Carpus+Partner AG
Forckenbeckstraße 61
52074 Aachen
Fon +49 (241) 88 75-0
www.carpus.de

Hauptsitz Aachen
Forckenbeckstraße 61
52074 Aachen

Standort Frankfurt
Schwedlerstraße 6
60314 Frankfurt am Main

Standort München
Leopoldstraße 164
80804 München

Referenz über Beratungsleistungen von Frau Judith Goldblat

Durch den Wechsel von einem vorstands- in ein partnergeführtes Unternehmen standen für Carpus+Partner in den vergangenen vier Jahren umfangreiche Umstrukturierungsmaßnahmen an. Ziel war es, diese Umstrukturierung gemeinsam mit den Mitarbeitern (m/w) zu gestalten und umzusetzen.

Um diese große Aufgabe bewältigen zu können, haben wir uns entschieden, mit einer professionellen externen Unterstützung im Bereich Teambegleitung und Strukturänderung zusammenzuarbeiten.

Gemeinsam mit Herrn Wolfgang Sechser engagierten wir Frau Judith Goldblat für die Prozessbegleitung für die Jahre 2015 bis 2018. Beide sind Facilitatoren der „grund-stiftung am Schloss Tempelhof“.

In dieser Zeit haben wir Frau Goldblat als versierte Prozessbegleiterin mit einem feinen Gespür für Abläufe und notwendige Prozessimpulse kennen- und schätzen gelernt.

Ein wesentlicher Teil ihrer Arbeit im Laufe dieses Umstrukturierungsprozesses bestand in den vergangenen Jahren darin, den Austritt der beiden Unternehmensgründer zu begleiten. Damit einher ging eine ganzheitliche Neugestaltung der Führungsstruktur unseres Unternehmens, unter anderem mit einer an die Holokratie angelehnten neuen, flachen Führungsstruktur und einer am Konsent orientierten Entscheidungskultur.

Geschäftsführende Partner
Dirk Beyer, Prokurist
Tobias Ell, Vorstand
Thomas Habscheid-Führer, Prokurist
Sönke Morgenstern, Prokurist
Johannes Weitzel, Prokurist

Vorstand
Tobias Ell

Aufsichtsrat
Günter Carpus, Vorsitzender
Prof. Dr. Frank T. Piller
Claude Eisen

Handelsregister
HRB 10543 Amtsgericht Aachen

Frau Goldblat konnte uns mit ihrer langjährigen Erfahrung viel Praxisnähe und Empathie vermitteln.

In der praktischen Umsetzung wurden von ihr verschiedene Techniken verwendet, wie z. B.:

- Dialog und Dyaden Methoden
- systemische Aufstellungen
- Fish-bowl, Mediations- und Wertschätzungsarbeit und
- gemeinschaftsbildende Prozesse (WIR-Prozess)

In diesem Zusammenhang erwies sich die angewandte Methodik der Gemeinschaftsbildung in Form eines WIR-Prozesses als sehr hilfreich, auch wenn wir zu Beginn überrascht waren, welche Tiefe, Verbindung und Konfliktklärung durch diese Art der Öffnung erzielt werden kann. Unsere Partner und Mitarbeiter nehmen auch heute noch regelmäßig an diesen mehrtägigen WIR-Prozessen teil.

Gleichzeitig ist uns durch den WIR-Prozess auch das Potential der einzelnen Mitarbeiter deutlicher geworden. Einige haben neue Funktionen übernommen, fühlen sich wohl mit den neuen Aufgaben/ den neuen Positionen, was sich wiederum sehr positiv auf unser Unternehmensklima auswirkt.

Dank der Unterstützung verlief die Unternehmensnachfolge reibungslos und die mit Frau Goldblat ausgearbeitete neue Führungsstruktur greift.

Für ihre Unterstützung und Wirkkraft in diesem langjährigen Prozess bedanken wir uns hiermit recht herzlich.

Aachen, im März 2019



Thomas Habscheid-Führer